



校企合作宣讲会

青春还在 梦想要快

和谐明芯（木林森）2020届校企合作宣讲会

目录

1● 集团简介

2● 发展战略

3● 招聘岗位

4● 薪酬福利

5● 培养模式

6● 晋升发展



企业篇

1● 集团简介

企业简介

木林森股份有限公司成立于1997年。于2015年2月17日在深交所上市，股票代码：002745。主品牌标识为“木林森”，是集LED封装与LED应用一体的综合性光电高新技术企业，总部设立于广东省中山市。在广东、江西、浙江拥有4家全资生产基地。2016年木林森参与联合收购朗德万斯（LEDVANCE），并于2017年成功完成交割，2019年木林森总营收189.72亿人民币。



1● 集团简介

地理位置

集团总部坐落于广东中山，在浙江绍兴和义乌有两家子公司。



国际商贸城

鲁迅故里

交通便利

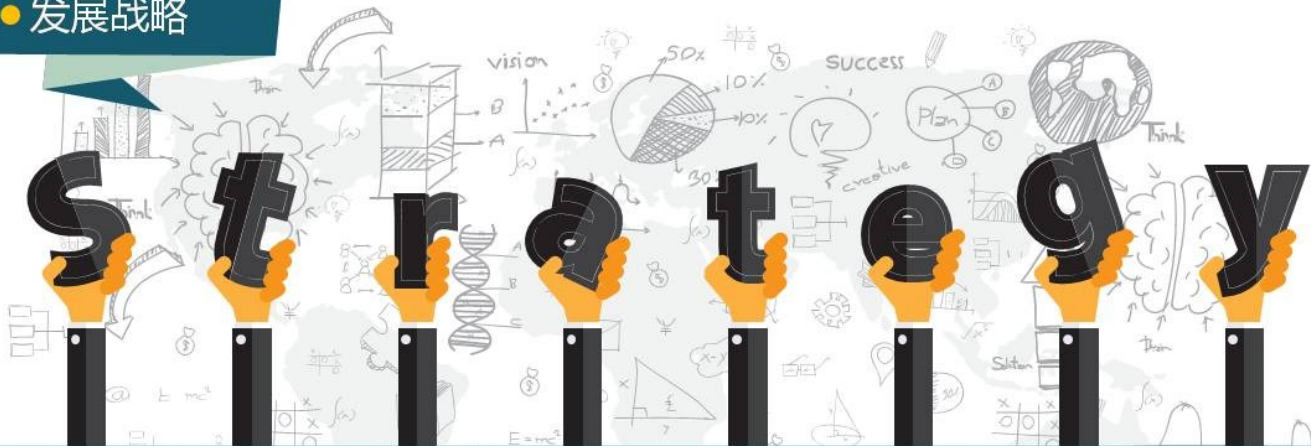
气候宜居

异国风情

慢节奏



2●发展战略



行业地位



企业荣誉



科研实力



市场布局



品牌理念

2● 发展战略

行业地位

据LED inside (Trend Force LED研究) 最新的“2018中国LED芯片与封装产业市场报告”统计显示, 木林森首次超越日亚化学, 登顶中国市场第一, 市场占有率达到8.5%, 无论是显示屏或是照明市场, 木林森市场占有率均排名第一。



1

照明市场占有率第一

1

显示屏市场占有率第一

1

LED封装营收第一

2● 发展战略

企业荣誉

木林森从国外引进最先进的LED自动化生产、研发设备与制程控制技术，生产自动化程度和研发水平的提高，把木林森推向了“高端”“优质”“高效”的快速发展阶段。木林森在保持高速稳步发展的今天，赢得了众多荣誉。



广东省高新技术产品



广东省创新企业



LED照明首选品牌



广东省企业500强



战略性新兴产业骨干企业

2● 发展战略

科研实力



产学研合作

- 与复旦大学电光源研究所达成战略合作协议
- 与中山大学共建光电技术与材料联合实验室
- 与太原理工大学签订校企合作协议
- 与南医大学签订校企合作协议，在技术和就业方面相互合作
- 与湖南理工学院签订校企实习就业基地协议



科研组织

- 国家半导体照明工程研发及产业联盟理事单位
- 广东新光源产业创新中心



质量管理认证

- 全国质量检验稳定合格产品
- T8灯管CE认证
- 灯管GS认证
- CQC产品认证
- ISO9001质量管理体系认证
- ISO14001环境管理体系认证

2● 发展战略

专业的研发团队



成立企业研究院、实验室



2● 发展战略

公司生产设备

木林森现拥有国际先进水平的生产设备总数达27729+台,

到2017年第1季度, 每月LED封装产能超过800亿只



2● 发展战略

掌握核心专利技术

截止2017年6月份，共有授权**431项**国家专利，其中发明专利**25项**、实用专利**185项**，外观专利**221项**，另有国外专利**3项**



2● 发展战略

国内产业布局

粤、赣、浙 8 个事业部

全球化的布局,
共聘用了员工**20000+**人



职能中心及事业部分布



没有销售子公司的省份

浙江生产基地

- 光源事业一部

江西生产基地

- 光源事业二部
- 线路板事业部
- 显示屏事业部

中山总部及生产销售基地

- 总部运营中心
- 电子产品事业部
- 照明器件事业部
- 木林森照明科技
- 格林曼

中山

2● 发展战略

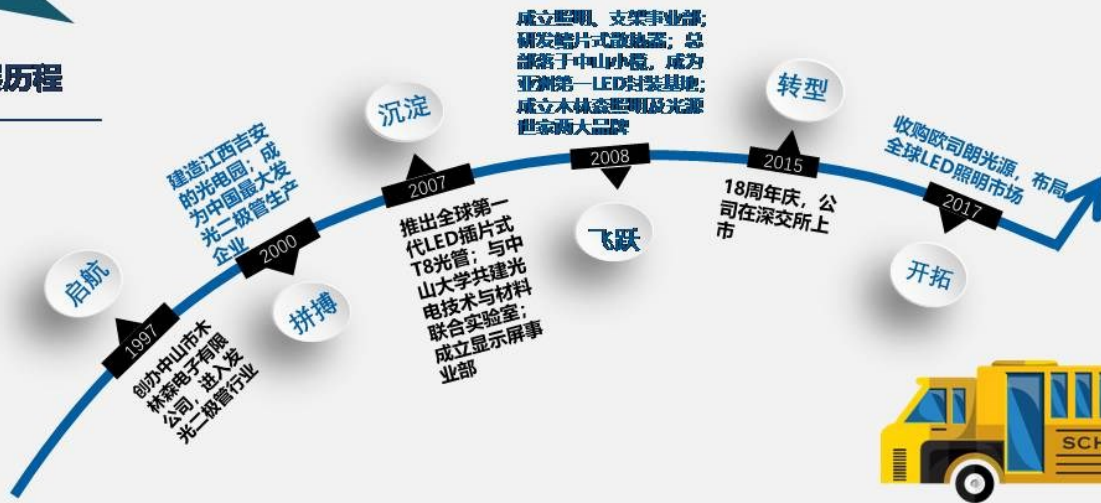
木林森家族谱

木林森旗下公司近30家，投资触角延伸到LED行业的上、中、下游，形成一个闭环的生态产业链，逐步实现原料、生产、销售的一体化。



2●发展战略

公司发展历程

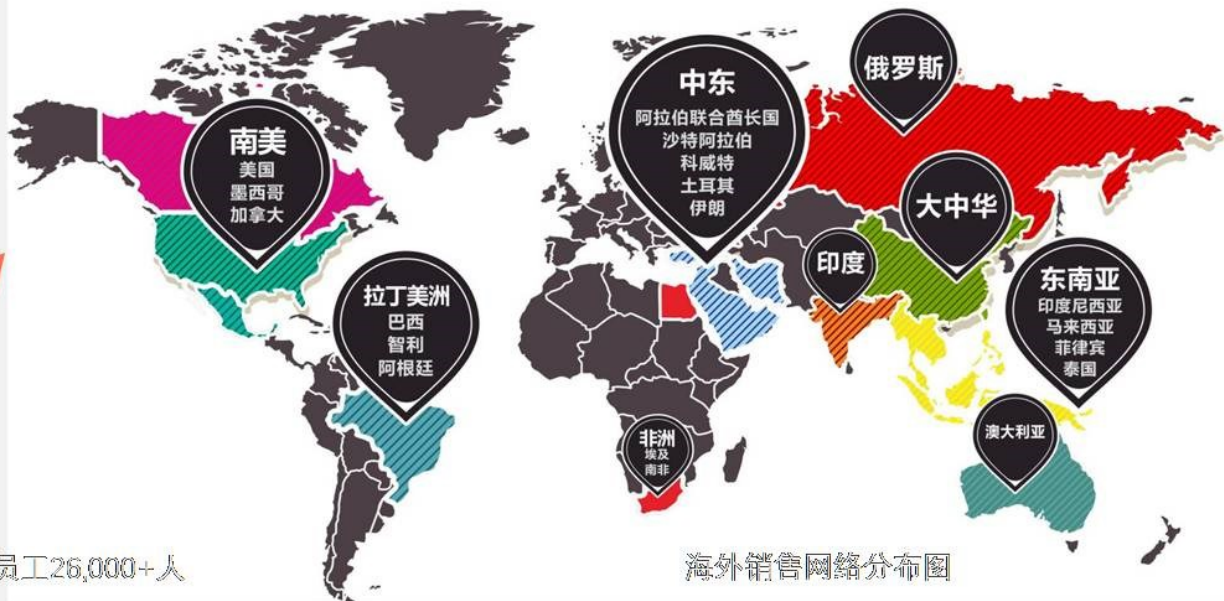


2● 发展战略

市场布局全球化



全球化布局,聘用员工26,000+人



海外销售网络分布图

2● 发展战略

品牌理念

由木到林由林成森，木林森绿色LED照明仿佛是一颗环保种子，从一颗环保种子种出一棵树，蔓延成一片绿意盎然的森林，从中国延伸到世界，保护着我们的地球家园，让世界更美好，这就是木林森的绿色责任。



木林森标志的三个颜色分别代表“天空、森林、海洋”，这是万物生命赖以生存的环境，寓意着木林森的企业使命是保护最自然的生存环境。



带你了解“新森活” 视频播放——校招宣传片



招聘篇

3● 招聘岗位

LED光学研发工程师 15名



本科
学历

质量管理工程师 5名



本科
学历

3● 招聘岗位

大中专生：50名



4● 薪酬福利



转正薪资

大中专：5K-5.5K/月

本科：5K-6K/月

五险一金、法定节假日、带薪年假、带薪病假
职能部门5天8小时、2-4人间、200元餐补/月
年终奖、文化氛围好、节日福利、公司团建活动、

4● 薪资福利



生日福利

体现公司对员工的关怀，增强凝聚力，
各事业部自行筹备员工生日方案，例如：
举办每月生日会，发放生日礼物等。

5● 培养模式



通过业务实习和基层岗位历练，熟悉基层岗位工作内容，增加基层岗位工作履历，成长为既掌握理论知识又懂得业务管理的专业人才。

融入培训

- 公司参观
- 素质拓展训练
- 了解企业文化
- 学习产品知识
- 了解规章制度

轮岗实习

- 产线轮岗实习
- 熟悉生产流程
- 熟悉车间管理
- 熟练生产工艺
- 学习管理技巧

岗位见习

- 学习岗位工作技巧
- 专题实践历练
- 熟练掌握工作

在岗培养

- 规划职业生涯
- 在岗培养发展
- 成长为岗位能手

5 ● 培养模式

人才培养四大计划计划—助你腾飞



5 ● 培养模式

大学生融入培训



目标：熟悉公司环境、快速转变角色

课程设计：综合素质拓展、军训、公司参观、融入类课程

5 ● 培养模式

大学生轮岗实习



目标：能独立完成岗位流程和技术要领，融入公司

课程设计：产品类、工艺流程类、品质管理类、成本控制、管理类课程，穿插进行座谈会、分享会、团队活动等强化培训效果

5 ● 培养模式

大学生在岗实习



目标：熟练掌握岗位工作技能，不断学习、总结，力争成为岗位能手

课程设计：根据岗位要求制定详细的培养计划，由部门骨干担任指导导师，帮助大学生快速上手

5 ● 培养模式

大学生在岗实习



定期组织大学生进行座谈会，成员间相互交流学习和工作心得

5 ● 培养模式

感恩凝聚力



团建活动，增强团队凝聚力与向心力，培养团队意识

6● 晋升发展



月薪8000+

技师

月薪10000+

工程师

月薪20000+

资深工程师

年薪50W+

专家

6● 晋升发展



月薪5000+

组长

月薪10000+

部长

月薪15000+

经理

月薪20000+

总监

6● 晋升发展

木林森最年轻的集团总经理

姓名：郑明波

入职时间：2003年8月2日

历任岗位：管培生-人事主管-品质主管-
生产副总-常务副总经理

现任职务：集团总经理 法人代表 股东



6● 晋升发展

木林森最年轻的事业部总经理

姓名：陈紫阳

入职时间：2011年3月3日

历任岗位：管培生-领班-组长-副部长-
副经理-副总经理

现任职务：显示屏事业部 总经理



6● 晋升发展

木林森的杰出代表



陈佳慧, 33岁
2009年入职
现职务: 财务经理



谢红杰, 31岁
2006年入职
厂长 (经理)



傅副强, 32岁
2010年入职
现职务: 人事行政部资深
行政专员



2011年入职
现职务: 卤素灯生产计
划总负责人



方光群, 24岁
2011年入职
厂长 (经理)

We want you!

寻找发光的你

校园
招聘



人生这么漫长，我们会有不同的收获
可你的每一步成长，我见证





答疑环节



期待你的加入

和谐明芯（木林森）2020届校企合作宣讲会