

上海地铁维保技术人员招聘

企业名称：上海地铁维保



目录

CONTENTS



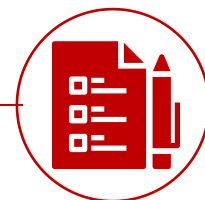
01 公司简介



03 薪资与福利



02 招聘要求



04 企业文化

公司简介

公司主要负责上海地铁供电、电力、通信、信号专业的维护。

01

文化经营理念

诚：忠诚于党和国家 真诚于业主用户 坦诚于职工群众

信：讲政治信仰 有必胜信心 守企业信用

精：在管理上精耕细作 在质量上精益求精 在理财上精打细算

实：讲实际 办实事 求实效



本公司于2008年4月8日，是轨道交通设施设备专业维护保障单位，下设车辆、供电、通号、工务和物资后勤5家专业分公司。目前公司员工人数8200余人,主要负责上海轨道交通所有运营线路以及基地段场的车辆、通号、供电、工务、物资和后勤五大主体专业的维护保障工作。



规模

公司秉承“体制架构扁平开放、资源配置统筹集约、线网联动职责分明、应急保障快速反应、管理手段科学先进”的网络化运营管理理念，构建快速高效的维护管理团队，维护设施设备安全运行，为客户服务和千万百姓出行提供安全可靠的技术保障。同时，不断深化运营管理体系改革，实现运营管理重心下移，逐步建立起“以业绩为导向”的“内部市场化”的管理运作机制。公司拥有一支专业资深、经验丰富的专业管理团队，有一支技术过硬、保障有力的维护保障队伍，经过多年的管理经验积累，公司的资源更趋集中、专业更趋精细、运作更趋高效。公司将珍惜机遇、乘势而上，以科学的管理手段和创新高效的管理理念，确保上海轨道交通的安全运营，用我们的智慧和汗水，书写和见证上海轨道交通更加辉煌的明天。





为了适应轨道交通网络化大发展的需求，公司作为地铁设施设备的维护单位，主动加快维修模式的创新，通过运营的供给侧改革，提升精细化管理能力。抓住轨道交通大发展的契机，提升状态修、在线监测及大数据分析的能力，正在努力研究一套适合地铁设施设备维护的新模式。让上海地铁技术引领地铁行业，让地铁行业共享上海地铁成果。



车辆智能运维系统

车辆智能运维系统（RISE）是集合列车运行状态实时监测、车辆轨旁综合检测、列车维护信息管理、车辆维护专家系统为一体的列车智能化检修维护系统。通过该系统，并辅以运维管理手段的创新，将初步实现城市轨道交通车辆运维由传统的计划修、故障修向状态修的转变。



供电智能运维系统

供电智能运维系统从设备感知能力、设备全寿命管理、生产业务流程管控、专家系统四个体系进行建设。感知海量异构数据状态变化趋势，对数据进行智能分析，实现故障的预测、预警。集成设备的静态基础数据、动态履历、运维业务数据，掌握设备全寿命周期管理。建立跨平台的数据共享模式，实现分公司整体业务流程上传下达、融会贯通的一体化、全过程管控。专家系统为故障诊断、健康评估、故障预测、维修决策、联动执行提供更智能的手段。



工务智能运维平台

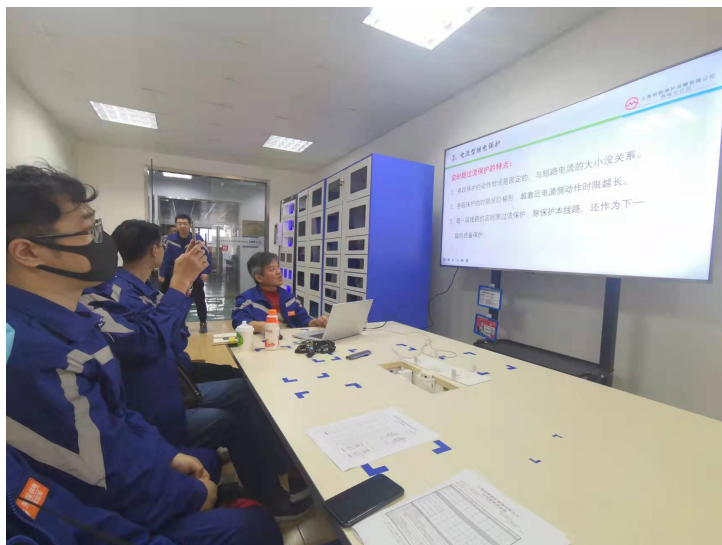
工务智能运维主要是为了实现以“设备“为中心的维修向以“数据“为中心的运维转变。一方面，通过轨道检查车、钢轨探伤车等设备进行智能采集应用建设；另一方面，基于生产管理、设备管理、关键点位监控三个板块对智能运维平台进行整合规划，实现故障的提前预警预判



通号智能运维系统

通号智能运维平台除了能实现信号设备状态监视外，还将具备对信号设备进行质量评价的功能以及大数据分析功能。通过专家智能诊断和大数据分析，在故障出现时能自动定位故障点以及故障原因，并以故障原理图的方式显示故障点；当检测信息出现异常波动、突变、超限等情况时，系统能够及时预警。同时平台具备提供维护建议和故障处理流程的功能。

运筹帷幄，智胜千里！在互联网时代，公司始终坚持以科技助力生产，各专业智能运维建设取得了优秀的成果。

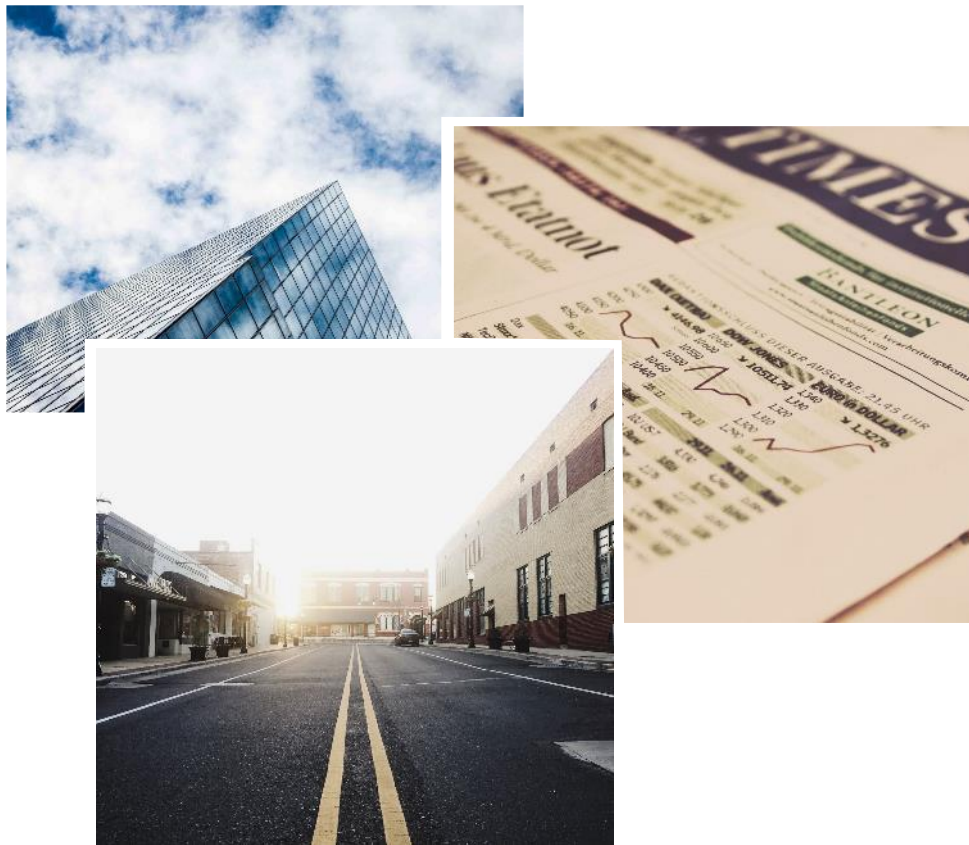


岗位要求

02



招聘要求



1、年龄：十八岁以上，男性



2、学历：大专及以上学历



3、招聘人数：本次招聘接触网相关专业35人，变电80人，信号50人，通信40人。
【需持有高、低压电工证加登高证】。工作地点为上海市。



4、身体健康，无色盲、癫痫、严重风湿及其他妨碍工作的病症，无违章违纪等不良行为记录。



5、责任心强，能够吃苦耐劳，身体健康，有强烈的上进心，心里稳定，注意力，判断力，反应力，表达能力良好，具备良好的执行力和团队意识。

03

薪资与福利

Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada
fames ac turpis egestas. Proin pharetra nonummy pede. Mauris et orci.



薪 酬

1、试用期六个月3200元，六个月后3500元。其他绩效奖金另计。公司搭建了良好的晋升通道，根据晋升通道逐级晋升，能力突出人才可跨级晋升（工作一年以后根据岗位及能力考核定级，薪酬区间在4000-10000）。

住 宿

2、提供免费住宿，驻地均在地铁及有轨电车站沿线车站附近。



年 假

5.享受带薪年休假，每年不低于30天。

用 餐

3、有员工福利食堂（或给与伙食补贴）

4、按照国家规定缴纳社保。



企业核心文化：诚信立足
天下，品质引领未来。



企业基本目标：身心健康，质
量可靠。



企业精神观：虚心接受，刻
苦追求，尊重他人，集体奋
斗。



合同性质

注:用工方式劳务派遣,特别优秀的可以纳入员工管理。没有高低压电工证及登高证的求职学生,交纳考证押金1600元。入职八个月内,每月报销200元,直至全额报销完毕。

期待您的加入

